

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

|                                                                                              | indicateur calculable<br>(1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1- écart de remuneration (en %)                                                              | 1                                       | 3,2                    | 36             | 40                                       | 40                                                   |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1                                       | 0,5                    | 35             | 35                                       | 35                                                   |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)                      | 1                                       | 100                    | 15             | 15                                       | 15                                                   |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations         | 1                                       | 4                      | 10             | 10                                       | 10                                                   |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>                                                     |                                         |                        | <b>96</b>      |                                          | <b>100</b>                                           |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>                                                                |                                         |                        | <b>96</b>      |                                          | <b>100</b>                                           |